

Für das Regionalmanagement des LEADER Vereins Regionalentwicklung Hohenlohe-Tauber e.V. suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n zu 50% teilzeitbeschäftigte/n

## Regionalmanager / Regionalmanagerin

Die Stelle ist befristet auf die Laufzeit des EU-Förderprogramms LEADER (bis 31.12.2020) zu besetzen. Sitz des Regionalmanagements und Arbeitsort ist das Herrenhaus in Mulfingen-Buchenbach (Hohenlohekreis).

Die Region Hohenlohe-Tauber wurde in das EU-Förderprogramm LEADER 2014-2020 aufgenommen. Das Aktionsgebiet umfasst 26 Städte und Gemeinden mit ca. 106.860 Einwohnern auf einer Fläche von rund 1.444 km<sup>2</sup> in den Landkreisen Hohenlohekreis, Main-Tauber-Kreis und Schwäbisch Hall.

Aufgabe des Regionalmanagements ist die Umsetzung des Regionalen Entwicklungskonzepts der Region Hohenlohe-Tauber in enger Zusammenarbeit mit dem LEADER Verein, bereits bestehenden Regionalentwicklungsinitiativen sowie Bürgerinnen und Bürgern im Aktionsgebiet. Schwerpunkte des Regionalen Entwicklungskonzepts sind die Handlungsfelder „Perspektiven für Jugend und Senioren“, „Verborgene Schätze“, „Zukunftsträchtiges Wirtschaften“ und „Inwertsetzung Kulturlandschaft“. Weitere Informationen zum Inhalt finden Sie unter [www.leader-hohenlohe-tauber.de](http://www.leader-hohenlohe-tauber.de).

Aufgaben des Regionalmanagements:

- Die Mitarbeiterin/der Mitarbeiter ist Stellvertreterin/Stellvertreter des Leiters des Regionalmanagements
- Verwaltung der LEADER- Geschäftsstelle
- Koordinierung des Gesamtprozesses im LEADER Aktionsgebiet sowie Weiterentwicklung des Regionalen Entwicklungskonzepts
- Initiierung, Begleitung und Weiterentwicklung von Projekten zur Umsetzung des Regionalen Entwicklungskonzepts sowie Beratung der Projektträger und Aufbereitung der Projektanträge
- Koordination und Vernetzung der beteiligten Akteure mit anderen LEADER-Regionen, Kommunen und Landkreisen sowie Kontakt mit Fach- und Förderstellen
- Vorbereitung, Durchführung und Moderation von Arbeitstreffen, Sitzungen der Gremien des Vereins und Veranstaltungen
- Öffentlichkeitsarbeit
- Monitoring und Evaluation
- Dokumentations- und Berichtspflichten
- Mittelverwaltung

Ihre Qualifikation:

- Abgeschlossenes Studium im Bereich der Regionalentwicklung, Geografie oder verwandten Fachgebieten oder eine vergleichbare Qualifikation
- Praktische Erfahrung im Bereich Regionalentwicklung/-management bzw. Projektentwicklung/-management und Kenntnisse der gängigen Förderinstrumente (z.B. ELR)
- Fähigkeit zum selbstständigen, konzeptionellen, systematischen Arbeiten sowie zur Moderation
- Sicheres Auftreten und gute kommunikative Fähigkeiten sowie Eigeninitiative
- Organisations- und Verhandlungsgeschick, Netzwerkkompetenz sowie ausgeprägte Teamfähigkeit
- Bereitschaft zu flexibler Arbeitszeit und Außendiensttätigkeit
- Gute Kenntnisse und Anwendung der gängigen MS-Office-Software
- Kenntnisse in der Websitepflege mit Content Management Systemen (idealerweise WordPress)
- Führerschein Klasse B und die Bereitschaft, das Privatfahrzeug auch für berufliche Zwecke einzusetzen
- Regionale Kenntnisse sind von Vorteil

Die Vergütung erfolgt nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVÖD) entsprechend der jeweiligen Qualifikation.

Bewerbungen mit aussagefähigen Unterlagen werden bis

**26. März 2018**

an das Landratsamt Hohenlohekreis, Personal- und Organisationsamt, Allee 17, 74653 Künzelsau erbeten. Wir ermuntern besonders auch schwerbehinderte Menschen, sich zu bewerben.

Sofern möglich, bitten wir um Nutzung unseres Online-Bewerbungsportals.

Fragen zum Aufgabengebiet beantwortet Ihnen Herr Schultes (07938 66893-91).

Für Rückfragen personalrechtlicher Art steht Ihnen Frau Schmelzer (07940 18-205) zur Verfügung.



Informationen zum Hohenlohekreis finden Sie auf unserer Homepage: [www.hohenlohekreis.de](http://www.hohenlohekreis.de)